

DOLNOŚLĄSKIE I ŚLĄSKIE ORGANIZACJE działające na rzecz osób niepełnosprawnych

Katowice, 20 listopada 2013 r.

APEL DOLNOŚLĄSKICH I ŚLĄSKICH ORGANIZACJI działających na rzecz osób niepełnosprawnych

*Szanowne Panie Senator,
Szanowni Panowie Senatorowie!*

W dniu 21 listopada będziecie Państwo procedowali nad projektem Ustawy z dnia 8 listopada 2013r. o zmianie niektórych ustaw w związku z realizacją Ustawy budżetowej (druk sejmowy nr 1788).

Apelujemy, by z rozwagą i odpowiedzialnością przeanalizować Art. 3 powyższej Ustawy.

- 1. Art. 3 nie ma nic wspólnego z projektem Budżetu Państwa.***
- 2. Elementem projektu Budżetu Państwa na rok 2014 jest Plan finansowy PFRON na rok 2014 (Załącznik do projektu Ustawy budżetowej).***
- 3. Projektowane w Art. 3 zapisy Ustawy o zmianie niektórych ustaw (...) w sposób zasadniczy zmieniają zapisy Ustawy o rehabilitacji i zatrudnieniu osób niepełnosprawnych.***
- 4. Procedowanie nad ewentualnymi zmianami w Ustawie o rehabilitacji (...) powinno się odbywać w drodze normalnego procesu legislacyjnego.***
- 5. Zaakceptowanie przez Państwa Art. 3 w kształcie zaproponowanym przez Sejm zmniejsza radykalnie poziom dofinansowań do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych w Zakładach Pracy Chronionej (Art. 26a Ustawy o rehabilitacji (...)).***

6. Doprowadzi to do tragicznych skutków dla ponad 300 tys. pracowników Zakładów Pracy Chronionej i nieuzasadnionych, niepotrzebnych problemów gospodarczych, społecznych itp.

7. Planowane przychody PFRON na rok 2014 (4 692 mln zł) oraz stan środków pieniężnych i należności w bilansie otwarcia (ok. 1 350 mln zł) w pełni zabezpieczają realizację zadań ustawowych wg dotychczasowych zapisów Art. 26a Ustawy o rehabilitacji (...).

8. Aktualnie obowiązujące (co najmniej do 30 czerwca 2014r.) Rozporządzenie Komisji (WE) 800/2008 preferuje pracę chronioną, co potwierdzają następujące zapisy:

„Artykuł 2

Definicje

Do celów niniejszego rozporządzenia przyjmuje się następujące definicje:

21) "**zatrudnienie chronione**" oznacza zatrudnienie w przedsiębiorstwie, w którym co najmniej 50 % pracowników jest niepełnosprawnych;

(...)”

„Artykuł 42

Pomoc na rekompensatę dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników niepełnosprawnych

d) w przypadku beneficjenta oferującego **zatrudnienie chronione** – koszty budowy, wyposażenia lub rozbudowy danej jednostki oraz wszelkie koszty administracyjne i koszty transportu bezpośrednio związane z zatrudnieniem pracowników niepełnosprawnych.”

9. Projekt nowego Rozporządzenia Komisji (WE) ukaże się w listopadzie br. i stworzy szansę na kompleksową modyfikację aktualnej Ustawy o rehabilitacji (...).

10. Wbrew informacjom ze strony Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych, dofinansowania do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych ulegną radykalnym ograniczeniom (wg wniesionego projektu art. 3):

a. Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników ze znacznym stopniem niepełnosprawności zmniejszy się o ponad 30% (2700 zł-1800 zł=900 zł).

b. Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności zmniejszy się ok 30% (1600 zł-1125 zł=475 zł).

11. Wszystkie znaczące organizacje z terenu Rzeczypospolitej, działające na rzecz zatrudnienia osób niepełnosprawnych deklarują chęć i wolę przystąpienia do natychmiastowych, wspólnych prac z Rządem Rzeczypospolitej w celu wypracowania systemu wspierania zatrudnienia osób niepełnosprawnych

w sposób zgodny z projektowanym Rozporządzeniem KE z uwzględnieniem możliwości finansowych Budżetu Państwa i PFRON.

Panie Senator, Panowie Senatorowie!

Apelujemy o nie wyrażanie zgody na arbitralne, nieracjonalne propozycje, które nie mają nic wspólnego z budowaniem zaufania przedsiębiorców, pracowników, dużych grup społecznych i zawodowych do Państwa Polskiego.

W cywilizowanych, demokratycznych społeczeństwach organizacje gospodarcze i społeczne **(których członkami są konkretni ludzie, ich rodziny itp.)** są podmiotem działań każdego rządu i parlamentu, **podmiotem, któremu należy zapewnić poczucie bezpieczeństwa, trwałości obrotu gospodarczego i trwałości więzi społecznych.**

Apelujemy!

Logicznym i rozsądnym rozwiązaniem w obecnej sytuacji, **byłoby pozostawienie na rok 2014** obowiązujących, kluczowych zapisów Ustawy o rehabilitacji (...).

W art. 3 w pkt. 2) proponujemy uwzględnienie zapisu o treści:

2) po art. 68gb dodaje się art. 68gc w brzmieniu:

„art. 68 gc

W roku 2014 miesięczne dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego, określone w art. 26a, przysługuje w wysokości i na zasadach obowiązujących w roku 2013.”

Proponowane przez nas poprawki do projektu Ustawy z dnia 8 listopada 2013r. (Druk sejmowy 1788) **dają szansę** na ograniczenie dramatycznych skutków gospodarczych, społecznych itp. proponowanych przez Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych zmian w systemie wsparcia zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Liczymy na Państwa wrażliwość i rozsądek.